

Zásady „Strategie internacionalizace na ESOZ“

Strategie internacionalizace Střední odborné školy energetické a stavební, Obchodní akademie a Střední zdravotnické školy, Chomutov, příspěvková organizace (dále také ESOZ) 2018 - 2020

Hlavním cílem internacionalizace na ESOZ je zvýšit prestiž školy a posílit její postavení jako významné a vyhledávané vzdělávací instituce s mezinárodními zkušenostmi. Úspěch školy a její budoucí rozvoj je závislý jednak na její schopnosti vytvořit a udržet vzdělávací nabídku podle poptávky na trhu práce a jednak na schopnosti absolventy vybavit nezbytnými dovednostmi a znalostmi potřebnými k úspěchu v profesní kariéře, a to bez ohledu na to, rozhodnou-li se studijně nebo profesně působit v České republice či v zahraničí.

Z tohoto hlediska považujeme za klíčové aspekty naplnění hlavního cíle **tyto tři faktory**:

1. Působnost školy v rámci **příhraniční a přeshraniční spolupráce v Euroregionu Krušnohoří**.
2. Působnost školy v lokalitě **průmyslových zón se zahraničními investory** (Německo, Španělsko, Itálie, Korea, Japonsko).
3. **Uplatnění absolventů** v rámci dalšího studia na českých či zahraničních vysokých školách, resp. na trhu práce v rámci volného pohybu osob v EU.

Hlavní strategické priority dlouhodobého charakteru jsou:

1. Zvýšit počet žáků na zahraničních stážích.
2. Zvýšit počet pedagogických pracovníků na zahraničních studijních pobytech.
3. Vytvořit podmínky a zajistit možnost pro krátkodobé stáže učitelů odborných předmětů v provozech zahraničních investorů.
4. Zvýšit počet žáků na praktickém vyučování u zahraničních investorů.
5. Rozšířit projektovou podporu pro zlepšení jazykové vybavenosti pedagogických pracovníků školy.

Hlavní úkoly v oblasti vzdělávací činnosti:

1. Upravit Školní vzdělávací programy v odborné části podle potřeb zahraničních investorů, resp. podle zkušeností ze zahraničních stáží.
2. Aktualizovat Školní vzdělávací programy v duchu principů ECVET: zlepšení přenosu a uznání znalostí, dovedností a kompetencí získaných v průběhu studijní nebo pracovní činnosti.
3. Rozšířit výuku cizích jazyků na dva, resp. tři cizí jazyky.
4. Zavést část výuky ve vybraných předmětech v cizím jazyce.
5. Zvýšit zapojení školy do mezinárodních projektů pro podporu mobility.

Úkoly v oblasti dalšího vzdělávání:

1. Další vzdělávání pedagogických pracovníků
 - Zvýšit počet učitelů zapojených do mobilit a stínování
 - Rozšířit počet zahraničních partnerů pro krátkodobé stáže učitelů
 - Profesionální rozvoj učitelů více zaměřit na zkvalitnění jazykové gramotnosti
 - Rozšířit počet stáží učitelů odborných předmětů u zahraničních investorů v regionu

2. Další profesní vzdělávání dospělých
 - Rozšířit počet firem se zahraničními investory pro realizaci praxí v dalším vzdělávání
 - Rozšířit počet firem se zahraničními investory v rámci spolupráce na realizaci vzdělávání v profesních kvalifikacích Národní soustavy kvalifikací

Úkoly v oblasti řízení, administrativy a rozvoje lidských zdrojů

1. Využít zahraničních kontaktů k prohloubení znalostí vedoucích pracovníků školy zejména v oblasti řízení lidských zdrojů.

2. Rozšířit aktivity managementu školy v oblasti získávání prostředků z dotačních programů.

V Chomutově 15. května 2018

Mgr. Jan Mareš, MBA
ředitel školy